



Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Szkole Lidera Transformacji

§1

Postanowienia ogólne

1. Szkoła Lidera Transformacji (dalej SLT) realizowana jest w ramach projektu "Tyska Transformacja – aktywna i nowoczesna siłą wszystkich pokoleń" przez Centrum Społecznego Rozwoju i Fundację Rozwoju Ekonomii Społecznej w ramach Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027).
2. Niniejszy regulamin jest dokumentem uzupełniającym do głównego Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie "Tyska Transformacja – aktywna i nowoczesna siłą wszystkich pokoleń", dostępnego na stronie internetowej <https://ekonomiaspoleczna.org.pl/tyska-transformacja/> - w ww. regulaminie znajduje się klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych zgodnie z RODO.
3. Celem SLT jest wyłonienie i przygotowanie Lokalnych Liderów Transformacji, którzy będą realizować innowacyjne działania na terenie miasta Tychy, motywować mieszkańców do zaangażowania na rzecz procesu transformacji społeczno-ekologicznej, promując inwestycje w zieloną gospodarkę i zmiany społeczne związane z nową sytuacją gospodarczą.
4. Program SLT składa się z:
 - a) cyklu szkoleń skierowanych na rozwój kompetencji liderских i działalności społecznej uczestników,
 - b) doradztwa indywidualnego i grupowego w formie stacjonarnej/online, skierowanego na wspieranie liderów w działalności na rzecz swojego otoczenia,
 - c) aktywności dodatkowych - opracowania raportu z wytycznymi dla rozwoju społeczności i/lub udziału w realizacji Inicjatywy Oddolnej Mieszkańców.





Tyska
Transformacja

LIDER:
Centrum Społecznego Rozwoju
PARTNER:
Fundacja Rozwoju Ekonomii Społecznej

5. W ramach projektu planowane jest przeprowadzenie 2 edycji SLT, w których łącznie weźmie udział 20 osób:
 - a) Edycja 1 w terminie styczeń 2025 - czerwiec 2025 (10 osób).
 - b) Edycja 2 w terminie październik 2025 - marzec 2026 (10 osób).

§2

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnikiem SLT może być każda osoba pełnoletnia, zamieszkująca, pracująca lub ucząca się w Tychach, która jest zainteresowana rozwojem kompetencji liderek i działalnością społeczną.
2. Udział w SLT jest bezpłatny.
3. Kryterium decydującym o przyjęciu do SLT będzie:
 - a) Wypełnienie formularza rekrutacyjnego online lub w wersji papierowej (Wzór formularza stanowi Załącznik nr 1).
 - b) Udział w spotkaniu rekrutacyjnym (stacjonarne lub online).
 - c) Działalność na rzecz społeczności lokalnej, np. członkostwo w organizacjach, wolontariat, grupy nieformalne.

§3

Program Szkoły Lidera Transformacji

1. Cykl szkoleń obejmuje 10 dni szkoleniowych (80h):
 - a) Warsztaty team-building - integracja i budowanie zespołu (8h),
 - b) Warsztaty team-building - kim jest lider: kompetencja, wiedza, charakter (8h),
 - c) Motywowanie siebie i zespołu - jak zachęcać do aktywności na rzecz zmian w otoczeniu (8h),
 - d) Praca zespołowa na rzecz zmian - jak efektywnie pracować w zespole (8h),
 - e) Planowanie strategiczne - jak uwzględniać sprawiedliwą transformację w codziennych działaniach (8h),
 - f) Myślenie projektowe – jak planować inicjatywy lokalne (8h),



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie



- g) Asertywność i komunikacja – jak zaakceptować zmiany w obliczu własnych potrzeb (8h),
 - h) Przemawianie i kreowanie wizerunku – jak przekonać innych do nowych idei (8h),
 - i) Dodatkowe tematy – zostanie przeprowadzona diagnoza potrzeb edukacyjnych uczestników, co pozwoli określić tematykę ostatnich 2 szkoleń (16h).
2. Szczegółowy harmonogram zajęć znajduje się w Załączniku nr 2 i nr 3 do niniejszego regulaminu.
3. Doradztwo realizowane jest w wymiarze minimum 2h miesięcznie na uczestnika:
- a) w formie stacjonarnej i online oraz w formie indywidualnej i grupowej,
 - b) w razie nieobecności na umówionych wcześniej konsultacjach, uczestnik proszony jest poinformować doradcę mailowo lub telefonicznie nie później niż w przeddzień spotkania.
 - c) tematy poruszane podczas konsultacji mają charakter poufny, a doradca w karcie usługi wpisuje jedynie ogólne zagadnienia.
4. Po zakończeniu cyklu szkoleń i doradztwa, uczestnicy SLT zobowiązani są do opracowania grupowo krótkiego raportu z wytycznymi dla rozwoju i/lub zaangażowania się w realizację Inicjatywy Oddolnej Mieszkańców:
- a) Raport w formie multimedialnej będzie zawierać propozycje najważniejszych zmian koniecznych do przeprowadzenia w społeczności miasta Tychy, związanych z procesem transformacji, zmianami w gospodarce, edukacji, ochronie środowiska itp. - zostanie on udostępniony publicznie w celu promocji działań i idei transformacji społeczno-ekologicznej.
 - b) Inicjatywa Oddolna Mieszkańców ma dotyczyć rozwiązywania zdiagnozowanych problemów społecznych, ekologii oraz zachowania tożsamości lokalnej i regionalnej, w tym utrzymania więzi z historią i dziedzictwem przemysłowym.





§4

Prawa i obowiązki uczestników

1. Uczestnicy mają prawo do:
 - a) Udziału we wszystkich szkoleniach i doradztwie oferowanym w ramach SLT.
 - b) Konsultacji z trenerami i doradcami w trakcie i po zakończeniu cyklu szkoleniowego.
 - c) Wniesienia uwag i sugestii dotyczących programu SLT.
2. Uczestnicy SLT zobowiązani są do udziału w minimum:
 - a) 80% zajęć szkoleniowych - w sytuacji nieobecności na danym szkoleniu, istnieje możliwość odpracowania tematu podczas indywidualnego spotkania z doradcą,
 - b) 1 spotkaniu w miesiącu z doradcą - w trakcie 6 miesięcy trwania programu,
 - c) 1 aktywności dodatkowej - opracowaniu raportu i/lub realizacji Inicjatywy Oddolnej Mieszkańców.
3. Ponadto uczestnicy SLT zobowiązani są do:
 - a) Terminowego i sumiennego wykonywania zadań powierzonych w trakcie trwania SLT.
 - b) Współpracy z innymi uczestnikami w duchu partnerstwa i wzajemnego wsparcia.

§5

Postanowienia końcowe

1. Organizator zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w regulaminie i jego załącznikach, o czym uczestnicy zostaną niezwłocznie poinformowani.
2. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za ewentualne opóźnienia lub zmiany wynikające z przyczyn niezależnych od organizatora.



Załącznik nr 1 - Wzór formularza rekrutacyjnego dla liderów

Droży Liderzy,

dziękujemy za zainteresowanie naszym programem Szkoła Lidera Transformacji (dalej SLT).
Prosimy o wypełnienie poniższego formularza, który pomoże nam lepiej poznać Państwa doświadczenie i motywację do udziału w projekcie.

1. **Imię i nazwisko:**
2. **Adres e-mail:**
3. **Numer telefonu:**
4. **Miejsce zamieszkania:**
5. **Prosimy opisać swoje dotychczasowe doświadczenie w roli lidera lub członka zespołu:** *(Prosimy o podanie konkretnych przykładów, np. prowadzenie projektów, organizacja wydarzeń, działalność w organizacjach społecznych itp.)*

Oświadczam, że zapoznałem/am się i akceptuję "Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Szkole Lidera Transformacji/" oraz "Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie "Tyska Transformacja – aktywna i nowoczesna siłą wszystkich pokoleń" znajdujące się na stronie:
<https://ekonomiaspoleczna.org.pl/tyska-transformacja/>

- Tak

Dziękujemy za poświęcony czas! Skontaktujemy się z Panem/Panią w najbliższym czasie!





Tyska
Transformacja

LIDER:
Centrum Społecznego Rozwoju
PARTNER:
Fundacja Rozwoju Ekonomii Społecznej

Załącznik nr 2 - Harmonogram zajęć Edycji 1 Szkoły Lidera Transformacji

25 - 26 stycznia 2025

- Warsztaty team-building - integracja i budowanie zespołu (8h)
- Warsztaty team-building - kim jest lider: kompetencja, wiedza, charakter (8h)

8 - 9 lutego 2025

- Motywowanie siebie i zespołu - jak zachęcać do aktywności na rzecz zmian w otoczeniu (8h)
- Praca zespołowa na rzecz zmian - jak efektywnie pracować w zespole (8h)

22 - 23 marca 2025

- Planowanie strategiczne - jak uwzględniać sprawiedliwą transformację w codziennych działaniach (8h)
- Myślenie projektowe – jak planować inicjatywy lokalne (8h)

12 - 13 kwietnia 2025

- Asertywność i komunikacja – jak zaakceptować zmiany w obliczu własnych potrzeb (8h)
- Przemawianie i kreowanie wizerunku – jak przekonać innych do nowych idei (8h)

17 - 18 maja 2025

- Dodatkowe szkolenie według diagnozy potrzeb edukacyjnych uczestników (8h)
- Dodatkowe szkolenie według diagnozy potrzeb edukacyjnych uczestników (8h)

Czerwiec 2025

- Opracowanie i prezentacja raportu z wytycznymi dla rozwoju
- Opracowanie i realizacja Inicjatywy Oddolnej Mieszkańców



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie



Tyska
Transformacja

LIDER:
Centrum Społecznego Rozwoju
PARTNER:
Fundacja Rozwoju Ekonomii Społecznej

Załącznik nr 3 - Harmonogram zajęć Edycji 2 Szkoły Lidera Transformacji

18 - 19 października 2025

- Warsztaty team-building - integracja i budowanie zespołu (8h)
- Warsztaty team-building - kim jest lider: kompetencja, wiedza, charakter (8h)

22 - 23 listopada 2025

- Motywowanie siebie i zespołu - jak zachęcać do aktywności na rzecz zmian w otoczeniu (8h)
- Praca zespołowa na rzecz zmian - jak efektywnie pracować w zespole (8h)

13 - 14 grudnia 2025

- Planowanie strategiczne - jak uwzględniać sprawiedliwą transformację w codziennych działaniach (8h)
- Myślenie projektowe – jak planować inicjatywy lokalne (8h)

17 - 18 stycznia 2026

- Asertywność i komunikacja – jak zaakceptować zmiany w obliczu własnych potrzeb (8h)
- Przemawianie i kreowanie wizerunku – jak przekonać innych do nowych idei (8h)

7 - 8 lutego 2026

- Dodatkowe szkolenie według diagnozy potrzeb edukacyjnych uczestników (8h)
- Dodatkowe szkolenie według diagnozy potrzeb edukacyjnych uczestników (8h)

14- 15 marca 2026

- Opracowanie i prezentacja raportu z wytycznymi dla rozwoju
- Opracowanie i realizacja Inicjatywy Oddolnej Mieszkańców



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie